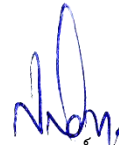


รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร



(นายประสิทธิ์ ปิ่นชู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล วางแผน/สรรหา/บรรจุ/แต่งตั้งบุคคลเข้าทำงานในองค์กร				
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ – พ.ศ.๒๕๖๙	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ – พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมจำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ได้แก่ ๑. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๓ อัตรา (ภารกิจ) สป.กองช่าง กองสวัสดิการ ๒. พนักงานเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา (ภารกิจ) สป. ๓. ปลัด อบต. ระดับ กลาง/ต้น ๑ อัตรา ๔. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๑ อัตรา โดยมีการยุบเลิกตำแหน่งจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่ ๑. พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) ๑ อัตรา สป.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ พ.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. การสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ๑. การรับโอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับ ระดับชำนาญการ ๒. การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กันยายน ๒๕๖๘ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

การกำหนดกลยุทธ์ของการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงกฎระเบียบต่าง ๆ				
๑. การประกาศหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารงานบุคคล	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ดำเนินการประกาศ และประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์ต่างๆ ของ อบต.โนนไทย และ ที่ กจ. กท. และ ก.อบต ประกาศให้มี ผลบังคับใช้กับหน่วยงานท้องถิ่น เช่น หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ คัดเลือก การบรรจุและการแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การเลื่อนค่าตอบแทน เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร				
๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๖ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ ราย พนักงานจ้างทั่วไป ๗ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘ ๑ ต.ค. ๖๘
การดำเนินการเรื่องค่าจ้าง/สวัสดิการและผลประโยชน์ต่าง ๆ ขององค์กร				
๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๖ ราย ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ๑๐ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘ ๑ ต.ค. ๖๘
การดำเนินการด้านระบบข้อมูลของพนักงาน				
๑. การปรับปรุงระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR)	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒. การปรับปรุงระบบเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ของพนักงานส่วนท้องถิ่น (NHSSO)	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ดำเนินการการปรับปรุงระบบเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของ พนักงานส่วนท้องถิ่น (NHSSO)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมี เงิน	กรอบคน ครอง	อัตรารว่าง (ตาม งบ)
1. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
- ประเภทบริหารท้องถิ่น (ปลัด / รองปลัด)	2	2	1	1
- ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	8	6	5	1
- ประเภทวิชาการ	15	15	11	4
- ประเภททั่วไป	13	13	8	5
2. พนักงานจ้างตามภารกิจ	18	18	10	8
3. พนักงานจ้างทั่วไป	9	9	6	3
รวมทั้งสิ้น	65	63	41	22

(ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2568)

๑. การส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม ในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สถาบันพัฒนาบุคลากร/ สถาบันอุดมศึกษา/หน่วยงาน ต่าง ๆ เป็นผู้จัด โครงการฝึกอบรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัด เข้ารับการอบรมในหลักสูตร ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (รวมทุกส่วนราชการ	๔๘๒,๐๐๐	๒๘๒,๘๕๖	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ (รวมทุกส่วนราชการ)
๓. การสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการ เรียนรู้และการพัฒนาอาชีพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ และการพัฒนาอาชีพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘