



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจ หน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้เป็นอย่างดี

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย

๑.๑.๒ ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนบุคคล ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ขององค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้พนักงาน สามารถขับเคลื่อนดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรในทุกตำแหน่ง

๒.๒ การดำเนินการตามแผนพัฒนา ๓ ปี โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงาน

๓. นโยบายมาตรฐานการปฏิบัติงานและการประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลมีในสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานเพื่อพนักงานทุกคนมีความกระตือรือร้นในการทำงาน

๓.๑ ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและการประเมินผล

แนวทางปฏิบัติ

การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในไทย

๔.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

๔.๑.๑ การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กรให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลในไทย

แนวทางปฏิบัติ

ออกประกาศมาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



นายประสิทธิ์ ปินชู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในไทย