



การเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานจากรักษาวินัย

วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานสวนทองถิ่น

วินัยมี 2 ความหมาย คือ

1. ระเบียบกฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการตองยึดถือปฏิบัติ
2. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้

วินัยมี 2 ประเภท คือ

1. วินัยอย่างไมร้ายแรง
2. วินัยอย่างร้ายแรง

การรักษาวินัยของพนักงานสวนทองถิ่นมี ดังนี้

- ขอ 1 ตองรักษาวินัยตามที่กำหนดเปนขอรห้ามและขอปฏิบัติไว้ในหมวดนี้้อยางเครงครัดอยุ
- ขอ 2 ตองสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเปนประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ขอ 3 ตองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และความเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อใหตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้หรือ การทุจริตต่อนหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- ขอ 4 ตองตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
- ขอ 5 ตองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ รมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และตองไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเปนเหตุให้เสียหายแก่ราชการอยางร้ายแรงเปนความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- ขอ 6 ตองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไมให้เสียหายแก่ราชการ
- การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลอันเปนเหตุให้เสียหายแก่ราชการอยางร้ายแรงเปนความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 7 ต้องถือว่าเป้าหมายที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์ เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ 8 ต้องรักษาความลับทางราชการ

การเปิดเผยความลับของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 9 ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถาเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ทางราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการหรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ไต่ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงมาปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 10 ต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการขามผู้บังคับบัญชาเหนือตน

ข้อ 11 ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาการรายงานโดยปกปิดขอความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อ 12 ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ 13 ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 14 ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างที่เป็นการกั่นแกล้งกันและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานสวนทองถิ่นด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ 15 ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนเองโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

การดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 16 ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ขอ 17 ต้องไม่เป่นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงาน คลายคลึงกันนั้นในทางหุ้นส่วนหรือบริษัท

ขอ 18 ต้องวางตนเป่นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน ก็จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทาง ราชการวาดวยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ขอ 19 ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิ ให้อเสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆอันใดที่ชื่อว่าเป่นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ใ้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกเว้นแต่เป่นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำการอื่นใดได้ชื่อว่าเป่นผู้ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป่นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดในหมวดนี้ ผู้นั้นเป่น ผู้กระทำผิดวินัย จักตองได้รับโทษทางวินัยแวนแต่มีเหตุอันสมควรงดโทษตามที่กำหนดในหมวด 8

สถานโทษพนักงานสวนตำบลมี 5 สถาน ได้แก่

1. วินัยอย่างไมร้ายแรง
 - (1) ภาคทัณฑ์
 - (2) ตัดเงินเดือน
 - (3) ลดชั้นเงินเดือน
2. วินัยอย่างร้ายแรง
 - (4) ปลดออก
 - (5) ไล่ออก

สถานโทษพนักงานจาง มี 4 สถาน

- (1) ภาคทัณฑ์
- (2) ตัดคางจาง/คางตอบแทน
- (3) ลดชั้นคางจาง/คางตอบแทน
- (4) ไล่ออก

