



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย จึง กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจ หน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้เป็นอย่างดี

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย

๑.๑.๒ ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย

๑.๒ การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย มีการสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ที่เกี่ยวข้อง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๒.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้ทันภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๑.๒.๒ การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย และส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานท้องถิ่นอำเภอ สำนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๑.๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ที่และระเบียบกฎหมายเกี่ยวข้อง ในการสรรหา

๓.๒ ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ

การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถ โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมากำหนด

แนวทางการปฏิบัติ

๓.๒.๑ การจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในแต่ละสายงาน

๓.๒.๒ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น

แห่งชาติ

๔. นโยบายด้านการใช้ประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ด้านการปฏิบัติราชการ

แนวทางการปฏิบัติ

๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับปฏิบัติตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วน หากผู้ใต้บังคับบัญชาทำผิดหรือทุจริตให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยเร็ว

๓.๓ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุด โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมากำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม เดือน พ.ศ.๒๕๖๕



(นายประสิทธิ์ ปิ่นชู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย