



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย ได้ออกประกาศในเรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย เป็นการมุ่งเน้นการปฏิบัติงานราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้มารับบริการและองค์กร จึงได้ออกประกาศดังนี้

**๑. นโยบายวิเคราะห้ัাত্রากำล้ง**

เพื่อเป็นการสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทยดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้มีการใช้ตัวชี้วัดด้านปริมาณงานและคนให้สอดคล้องกัน โดยคำนึงถึงสถานะทางการเงินการคลังเป็นหลัก ในการวางแผนอัตรากำล้งคน โดยเปรียบเทียบภารกิจและปริมาณงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการออกแบบโครงสร้างองค์กร โดยมีจำนวนบุคลากร และภารกิจให้เป็นไปตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด

**๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก**

ใช้มาตรการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดความรู้ความสามารถตามระเบียบและมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง โดยมีการดำเนินการตามขั้นตอนที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลทุกประการไม่ว่าจะเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ การบรรจุแต่งตั้ง การสรรหา การโอนย้าย การพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ หรืองานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม อันเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจและเป็นรากฐานนำไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้ในบุคลากรและนำไปสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายต่อไป

**๓. นโยบายด้านบริหารผลปฏิบัติราชการ**

มีนโยบายประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทั่วไปอย่างเป็นธรรม และโปร่งใส โดยผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามข้อตกลงและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ สามารถตรวจสอบได้

#### ๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในตัวบุคคล และเป็นการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการ ให้มีความรู้ความสามารถด้านการปฏิบัติงานราชการที่เหมาะสมกับตำแหน่งและภารกิจที่ปฏิบัติ ตลอดจน มีทักษะด้านเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับสถานะการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาองค์กรต่อไป

#### ๕. นโยบายสวัสดิการและการสร้างขวัญกำลังใจ

มีนโยบายการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม ตลอดจน การลา การเบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ให้เป็นไปตามระเบียบและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

#### ๖. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร ตั้งแต่คณะผู้บริหาร , สมาชิกอบต., พนักงานส่วนตำบล , ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กร แบบ ๒ ทาง เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ต่างๆ เช่น การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการ การจัดอบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ เป็นต้น

นอกจากนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลยังมีนโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันทุกระดับในองค์กร ระหว่างผู้บริหาร , สมาชิกอบต., พนักงานส่วนตำบล , ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมทั้งได้มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในองค์กรให้เกิดการประสานงานและการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประสิทธิ์ ปิ่นชู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนไทย

